



Generationes

Um den Fachkräftebedarf zu decken, braucht es eine skalierbare, kosteneffektive Strategie zur Identifizierung, Anwerbung, Ausbildung, zum Umzug und zur Integration.

Fachkräfteintegration - Herausforderungen

Was sind die größten Herausforderungen auf der Suche, der Ausbildung und Integration von motivierten Arbeitskräften im bzw. aus dem Ausland?

- Die Identifizierung von geeigneten Kandidaten im jeweiligen Land.
- Die mit deutschen Standards vergleichbare Auswahl vor Ort.
- Die Sprachausbildung nach anerkannten Standards.
- Die Anreicherung der Sprachausbildung mit berufsspezifischen Merkmalen.
- Die vollumfängliche Betreuung bei der Antragstellung der behördlichen Genehmigungen und der Reise Logistik.
- Die Identifizierung und Anmietung einer adäquaten Unterkunft in Deutschland.
- Die Unterstützung bei der außerbetrieblichen Integration und Weiterbildung.

Service im Entsendungsland

Wir:

- sind zuhause in Ländern, welche die Versendung von Arbeitskräften aktiv unterstützen,
- kontrollieren bzw. verfügen über den direkten Zugang zu renommierten Sprachschulen, Universitäten und Betrieben, welche die skalierbare Zurverfügungstellung von Arbeitskräften sichert,
- führen Auswahlverfahren nach internationalen Standards vor der Aufnahme in die Ausbildung und nach Abschluss der Ausbildung vor Ort durch,
- integrieren das familiäre Umfeld in die Entwicklung zwecks Erreichung einer niedrigen Fluktuationsrate,
- stellen eine vollumfängliche Unterstützung bei der Antragstellung und Reiseorganisation.

Service in Deutschland

Wir:

- knüpfen in Deutschland nahtlos an die logistische Unterstützung an,
- stellen die adäquate Unterbringung sicher,
- organisieren Integration in bestehende Netzwerke, den Aufbau neuer Netzwerke und die Weiterbildung,
- stehen dem Arbeitgeber bei Bedarf mit unserem länder-, sprachen- und kulturspezifischen Wissen zur Verfügung.



Alleinstellungsmerkmale

- Wir sind in den Entsendungsländern beheimatet, wir sind **kein** lokaler Broker.
- Wir verfügen über natives Sprach- und Kulturwissen.
- Wir evaluieren Bewerbungen zweifach im Entsendungsland.
- Wir bilden nach deutschen / internationalen Standards aus.
- Wir begleiten die zukünftigen Mitarbeiter, wenn gewünscht, solange diese in Deutschland verweilen.
- Wir stellen unser länder- und kulturspezifisches Wissen gerne auch den Unternehmen in Deutschland zur Verfügung.
- Wir entwickeln und optimieren digitale Dienstleistungen, welche die sprach- und professionelle Ausbildung ortsunabhängig standardisieren, Transparenz schaffen, die Effizienz erhöhen und die Kosten für alle Beteiligten senken.

Ihr Bedarf ...

Benötigen Sie, einmalig oder kontinuierlich 2 oder 200

- ✓ sprachlich gut ausgebildete,
- ✓ hochmotivierte,
- ✓ am Aufbau einer Karriere in einem fordernden Umfeld

interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Sind Sie bereit,

- ✓ eine fachliche Ausbildung,
- ✓ eine Weiterbildung,
- ✓ eine Karriereperspektive

einzubringen?



Wir freuen uns, Sie mit unserer Dienstleistung unterstützen zu können!



Generaciones

A decorative graphic consisting of five interlocking infinity symbols (∞) in a dark green color, arranged horizontally.

Generaciones HRS Germany GmbH

Future@Generaciones.World

www.Generaciones.World

Thorsten Bick
Klaus Naderer

+49-177-7371731
+49-1520-9093000